



Relazione d'Impatto 2024

Indice dei contenuti

1.	L'azienda.....	3
1.	Passato.....	4
2.	Presente.....	5
3.	Futuro.....	6
2.	La nostra Mission	8
3.	Società Benefit.....	9
4.	Finalità di beneficio comune.....	12
5.	Obiettivi e azioni.....	14
6.	Governance.....	16
7.	Lavoratori.....	22
8.	Ambiente.....	27
9.	Stakeholders.....	33
10.	Valutazione d'Impatto.....	37
11.	Conclusioni.....	41



L'azienda



Passato

BPA ENERGIA S.R.L. è un'impresa sarda attiva da oltre 25 anni nel settore delle costruzioni, manutenzioni e ristrutturazioni edilizie.

La sua storia ha inizio nel 1997 con la fondazione della BPA di Busia Piero Antonio, inizialmente dedicata a lavori di costruzione tradizionali. Nel 2012, l'azienda si trasforma in BPA ENERGIA S.R.L., portando con sé l'esperienza accumulata e un bagaglio di competenze tecniche di alto livello.

Subito dopo la sua costituzione, BPA ENERGIA si concentra sulla realizzazione di piccole infrastrutture a livello locale. Con il passare degli anni, grazie all'acquisizione di competenze e risorse finanziarie, l'azienda amplia le sue specializzazioni e migliora le qualità tecnico-organizzative, aggiudicandosi opere pubbliche sempre più rilevanti. Questo percorso ha trasformato BPA ENERGIA in una vera e propria realtà di riferimento a livello regionale nel campo dell'edilizia e dell'impiantistica.

Nel 2023, BPA ENERGIA ha ottenuto importanti certificazioni e riconoscimenti a testimonianza del proprio impegno verso standard elevati e pratiche sostenibili:

- Attestazione SOA per l'esecuzione di lavori pubblici;
- UNI EN ISO 14001:2015 che attesta il possesso di un sistema di gestione ambientale;
- UNI EN ISO 45001:2023 che garantisce il possesso di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro.

La professionalità del personale impiegato e la qualità dei prodotti utilizzati, uniti a una collaborazione sinergica con enti e amministrazioni pubbliche, hanno contribuito in modo decisivo al successo dell'azienda nel settore dei lavori pubblici e delle grandi opere.

Presente

BPA ENERGIA è oggi un'azienda specializzata nel settore delle costruzioni, manutenzioni e ristrutturazioni di edilizia civile, residenziale e industriale, nonché nell'esecuzione di appalti pubblici e privati, tra cui la realizzazione di condotte idriche e fognarie. Negli ultimi anni, l'azienda si è focalizzata principalmente su interventi di ristrutturazione ed efficientamento energetico, in particolare nell'ambito del Superbonus 110%, contribuendo attivamente alla modernizzazione e alla sostenibilità del patrimonio edilizio italiano.

L'azienda si avvale di un ufficio tecnico che ha sede a Porto Torres (SS) ed è composto da professionisti altamente qualificati e iscritti agli albi professionali, in grado di offrire soluzioni progettuali personalizzate in base alle esigenze dei clienti. L'organico conta attualmente 57 persone, di cui 53 tecnici di cantiere e 4 impiegati, attivi in 3 sedi dislocate a Sassari e Porto Torres.

Analizzando nel dettaglio i servizi offerti da BPA ENERGIA Srl, si evidenziano soluzioni diversificate che coprono un ampio spettro di interventi, tra cui:

- *Edilizia Civile e Industriale*: l'azienda realizza costruzioni in cemento armato, opere di muratura, pavimentazioni stradali e scavi, garantendo sempre la massima qualità e conformità alle normative vigenti;
- *Ristrutturazioni*: l'azienda si occupa di lavori di demolizione e ricostruzione, ristrutturazioni complete di edifici residenziali e commerciali, offrendo servizi che vanno dalla pavimentazione al rifacimento di rivestimenti e impianti;
- *Impiantistica*: l'azienda offre soluzioni per la realizzazione e la manutenzione di impianti elettrici, idraulici e di riscaldamento, assicurando efficienza e sicurezza in ogni intervento;



- *Efficienza Energetica*: negli ultimi anni, l'azienda ha ampliato la propria offerta nel campo della riqualificazione energetica, contribuendo a progetti legati al Superbonus 110% e all'ecobonus. In questo contesto, la collaborazione con Eni Plenitude e Harley&Dickinson ha consentito a BPA ENERGIA di aderire a *Cappotto Mio*, un'iniziativa promossa da H&D e Plenitude per favorire la riqualificazione energetica e il miglioramento antisismico dei condomini. Attraverso "Cappotto Mio", l'azienda ha realizzato interventi come il rifacimento della coibentazione termica, la sostituzione di caldaie e l'installazione di impianti fotovoltaici;
- *Arredo Urbano*: l'azienda si dedica anche alla progettazione e costruzione di arredo urbano, curando il decoro delle città attraverso la realizzazione di spazi pubblici, giardini, aree giochi e illuminazione stradale, sempre in linea con i più alti standard estetici e funzionali.

Futuro

BPA ENERGIA si impegna per consolidare la propria posizione nel mercato edile attraverso un forte impegno verso la sostenibilità. L'azienda intende continuare a investire nella formazione del personale e nella ricerca di tecnologie all'avanguardia per migliorare ulteriormente la qualità e l'efficienza dei propri servizi. La sostenibilità non rappresenta solo un obiettivo, ma un principio guida per tutte le sue attività, dalla progettazione alla realizzazione di opere.

A conferma dell'impegno concreto verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, BPA ENERGIA ha compiuto un passo significativo in questa direzione formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit.





Il giorno 01/07/2024, tramite atto notarile, BPA ENERGIA diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.

Il Responsabile d'impatto è stato identificato nella figura di Raimonda Busia, la quale è stata incaricata di coordinare le attività ESG di gruppo con l'obiettivo di bilanciare l'interesse dei soci, degli stakeholders e il perseguimento delle finalità di beneficio comune espresse nel nuovo statuto della Società Benefit.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, BPA ENERGIA intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio..



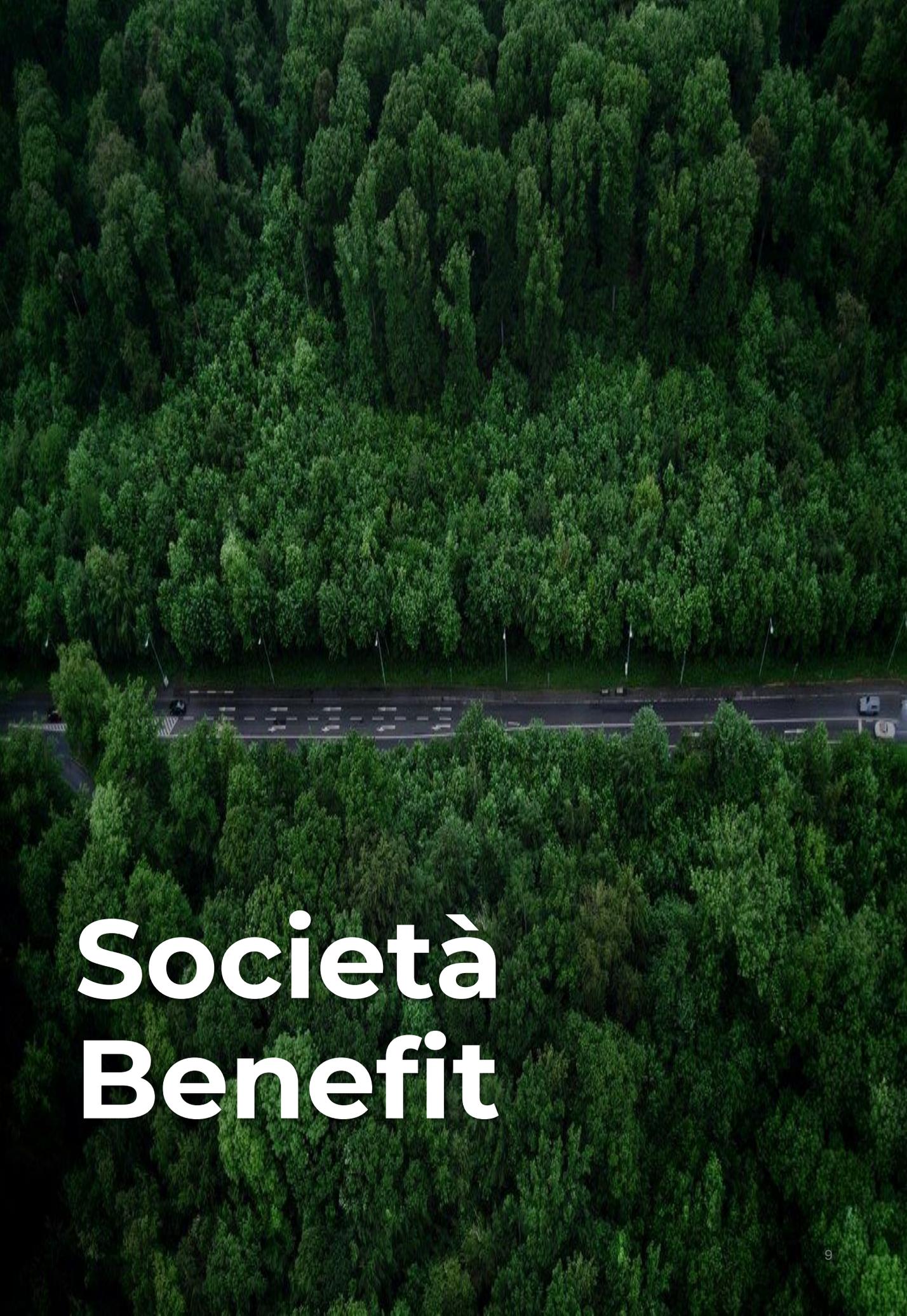
La nostra Mission – «Costruiamo il futuro, rispettando il presente»

BPA ENERGIA S.R.L, propone soluzioni progettuali più idonee alle esigenze del cliente, sempre in sintonia con i continui mutamenti del mercato.

La professionalità del personale impiegato e la qualità dei prodotti adoperati, uniti ad un sinergico rapporto di collaborazione con enti e amministrazioni pubbliche finalizzato alla corretta esecuzione dell'opera secondo la regola dell'arte, hanno contribuito in modo attivo e concreto al reale successo dell'azienda nel settore dell'appaltistica generale.

L'obiettivo dell'azienda è integrare pratiche sostenibili in tutte le proprie attività, adottando soluzioni innovative che riducono l'impatto ambientale. Il governo dell'azienda si impegna per costruire un futuro in cui ogni progetto non solo soddisfi le esigenze dei propri clienti, ma contribuisca anche a un ambiente più vivibile e sostenibile.



An aerial photograph of a dense, lush green forest. A road with white lane markings and a few cars is visible, cutting horizontally through the middle of the forest. The trees are tall and closely packed, creating a thick canopy of green. The lighting is soft, suggesting an overcast day or early morning/late afternoon.

Società Benefit



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto BPA ENERGIA a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle *Società Benefit*. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un *duplice obiettivo*: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia - prima in Europa - ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.

Per diventare una Società Benefit, BPA ENERGIA ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un *Beneficio Comune* da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come *Responsabile di Impatto*, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una *Relazione di Impatto*, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
 - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
 - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.



Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. BPA ENERGIA ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, BPA ENERGIA intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

Finalità di beneficio comune

BPA ENERGIA prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. BPA ENERGIA lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

GOVERNANCE: Favorire l'adozione di pratiche di business sostenibili e trasparenti, con particolare attenzione alla gestione dei cantieri con riferimento alla sicurezza dei lavoratori, la regolarità dei contratti, l'ottimizzazione delle risorse e l'utilizzo di materiali sostenibili

LAVORATORI: Garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo con particolare attenzione alla salute e la sicurezza dei dipendenti nei cantieri e investire regolarmente nella formazione del personale e nella ricerca di mezzi e tecnologie sempre più all'avanguardia, riconoscendo il duplice ruolo dell'azienda nell'assicurare il benessere dei propri dipendenti e promuoverne la crescita professionale

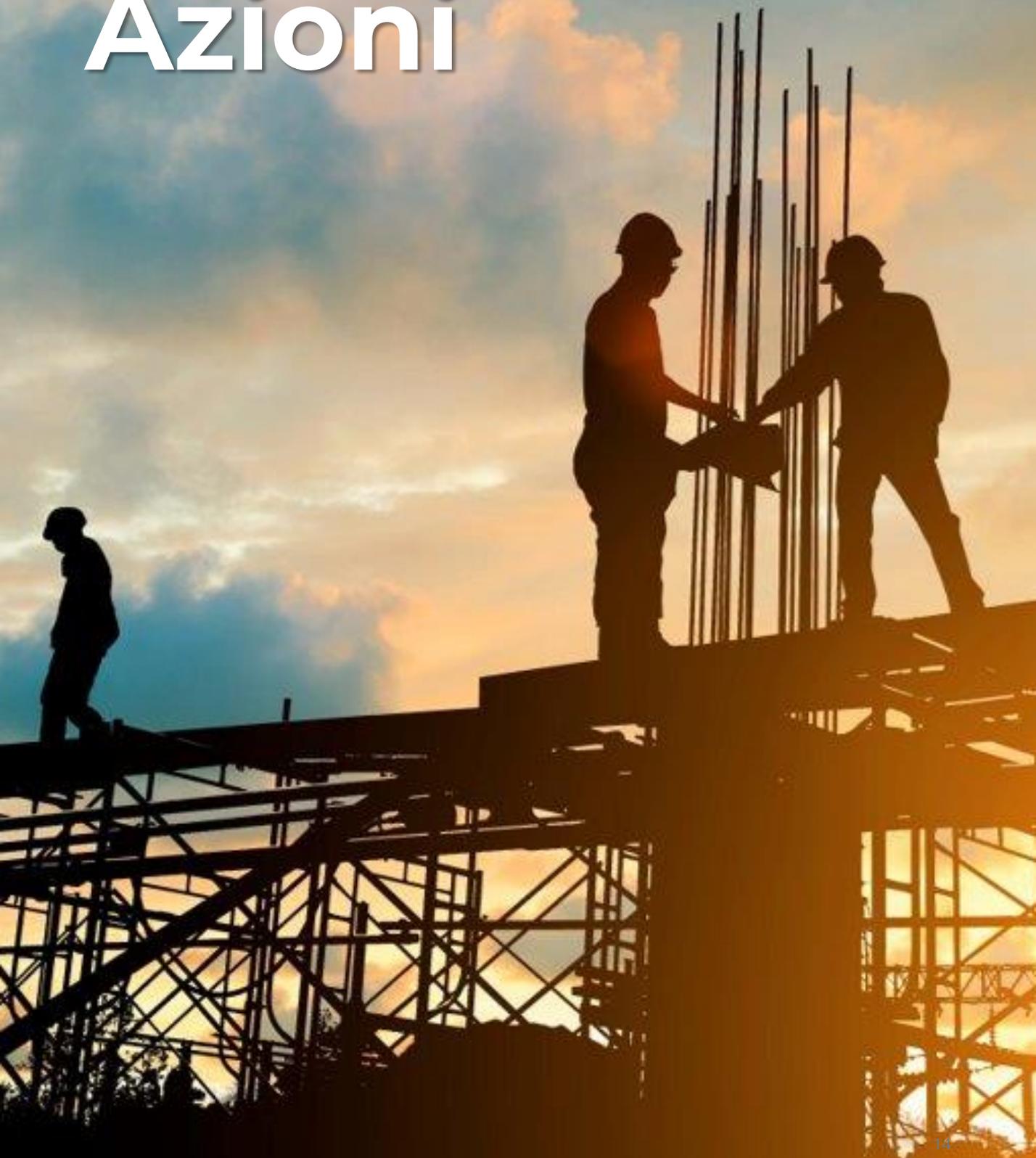
AMBIENTE: Realizzare interventi di riqualificazione immobiliare mirati alla riduzione delle emissioni di CO₂, attraverso l'utilizzo di materiali conformi a elevati standard di qualità in termini di prestazioni tecniche e ambientali e l'adozione di procedure a garanzia dell'efficienza energetica, della sostenibilità e di una lunga durata nel tempo

STAKEHOLDERS: Migliorare la qualità della vita delle comunità locali mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno di iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte BPA ENERGIA ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto. Il responsabile di impatto è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi.

Il responsabile d'impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.

Obiettivi e Azioni





Nel 2024, BPA ENERGIA ha sviluppato il Piano di Gestione del Beneficio Comune, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.



Governance

All'interno del proprio percorso, BPA ENERGIA S.R.L. ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Carta d'Impegno

Nel 2025, BPA ENERGIA S.R.L. consoliderà il proprio impegno sociale e ambientale attraverso la stesura di una *Carta d'Impegno* sugli obiettivi di sostenibilità. Questo documento costituirà un'integrazione della mission aziendale con gli obiettivi del Beneficio Comune definiti per la trasformazione in società Benefit.

La decisione dell'azienda di formalizzare questo documento in occasione della trasformazione in Società Benefit è significativa perché testimonia l'impegno a orientare i propri scopi, il proprio governo d'impresa e il proprio modello di business nel segno della sostenibilità economica, sociale e ambientale. Attraverso quest'azione, l'azienda intende testimoniare la volontà di promuovere la coesione sociale e il senso di appartenenza alle comunità grazie alla diffusione dei propri servizi di riqualificazione immobiliare.

La Carta d'Impegno sarà resa pubblica attraverso il sito web dell'azienda, che provvederà inoltre a comunicarla e condividerla con tutti i propri principali stakeholder, compresi dipendenti, imprese partner, subappaltatori e fornitori.

Obiettivi 2025:

- Pubblicazione della Carta d'Impegno
- Condivisione della Carta d'Impegno con gli stakeholder

Comunicazione agli stakeholder

L'azienda ha instaurato un canale di comunicazione continuo con i propri principali stakeholder, con l'obiettivo di coinvolgerli nelle trasformazioni e negli obiettivi che intende conseguire e nelle azioni attuate per realizzarli.

In occasione della trasformazione in società benefit, BPA ENERGIA S.R.L. ha preparato e inviato una specifica comunicazione per fornitori, consulenti, subappaltatori e altri stakeholder.

Nel 2025, la società si impegnerà ad aggiornare continuamente i propri stakeholder e a definire momenti di confronto e incontro con le suddette categorie, in modo da generare un dialogo costruttivo e coinvolgerli ulteriormente nel percorso di sostenibilità intrapreso.

Questa azione costituisce un passo chiave per la diffusione di una cultura aziendale solida e la formazione di un network coeso, che condivida la stessa visione, gli stessi valori e gli stessi obiettivi di sostenibilità.

Risultati 2024:

- Comunicazione a diversi stakeholder della trasformazione in società benefit

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli

- Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder

- realizzare un proprio Codice Etico;
- pubblicare un proprio portale per la segnalazione anonima di illeciti (whistleblowing);
- pianificare formazione specifica del personale sul proprio Modello 231 e i suoi strumenti.

Adozione del Modello 231

Nel corso del 2024, BPA ENERGIA S.R.L. ha completato le procedure per l'adozione del *Modello Organizzativo 231*. Quest'ultimo consiste in un insieme di procedure, regole e protocolli organizzativi volti a prevenire la commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda stessa. Oltre a costituire una forma di autotutela rispetto a possibili rischi legali, l'adozione di questo modello da parte di un'azienda rappresenta un impegno nei confronti dei lavoratori e di tutti gli stakeholder attraverso una dimostrazione di responsabilità e trasparenza delle proprie operazioni.

Il Modello 231 rappresenta uno strumento con molteplici funzioni gestionali e di prevenzione, la cui adozione attesta che un'azienda si impegna a:

- mappare e individuare eventuali rischi legali nelle aree delle proprie operazioni e introdurre specifiche procedure per prevenire tali rischi;
- costituire un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del modello;

Risultati 2024:

- Adozione del Modello 231

Obiettivi 2025:

- Implementazione e continuo perfezionamento del Modello 231

Codice Etico

BPA ENERGIA S.R.L. ha pubblicato e condiviso il proprio *Codice Etico* con i propri subappaltatori, i propri fornitori e tutti i principali stakeholders.

Attraverso l'adozione del Codice Etico, l'azienda sostiene l'uguaglianza e l'integrazione come principi fondamentali della propria cultura aziendale, non limitandosi ad affermarli, ma impegnandosi attivamente a tradurli in azioni concrete che influenzino il comportamento e la cultura aziendale nel suo complesso.

La condivisione del Codice Etico con fornitori e stakeholders rappresenta una garanzia di trasparenza e collaborazione tra l'azienda e tutti i

i soggetti esterni, basato sull'allineamento delle reciproche aspettative.

Risultati 2024:

- Pubblicazione e condivisione del Codice Etico

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento e formazione del personale sul Codice Etico

Portale Whistleblowing

Nel corso del 2024, BPA ENERGIA S.R.L. ha introdotto il portale di *Whistleblowing* come ulteriore passo significativo verso la promozione di una cultura aziendale basata sulla trasparenza e l'integrità. Lo strumento è stato reso pubblico con l'obiettivo di incoraggiare i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti inappropriati o criticità all'interno dell'organizzazione.

Il portale costituisce un elemento chiave per la gestione etica e responsabile dell'azienda, dimostrando la volontà di affrontare tempestivamente e adeguatamente le problematiche aziendali segnalate dai dipendenti.

Risultati 2024:

- Pubblicazione del Portale Whistleblowing

Obiettivi 2025:

- Formazione sull'utilizzo del Portale Whistleblowing

Manuale del Dipendente

Per il 2025, l'azienda intende delineare e distribuire il *Manuale del Dipendente*, uno strumento destinato ai propri lavoratori per la comprensione dei valori, le politiche, gli obiettivi e le procedure aziendali. Al suo interno sarà possibile ritrovare il piano di welfare personale e ogni altra comunicazione e informazione utile alla conoscenza di premi e agevolazioni.

L'obiettivo di questa azione è contribuire alla costruzione di una cultura aziendale più solida attraverso una comunicazione completa a tutti i dipendenti e garantire che tutti i collaboratori abbiano accesso a informazioni chiare e aggiornate riguardanti le aspettative aziendali, i benefici disponibili e le modalità per accedervi.

La distribuzione del Manuale del Dipendente non rappresenta soltanto uno strumento operativo, ma anche un pilastro fondamentale per rafforzare l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, allineando i comportamenti dei dipendenti con la visione e i valori aziendali.

Obiettivi 2025:

- Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente

Score ESG

Nel 2025, l'azienda otterrà uno *score ESG* (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità.

L'ottenimento di questo punteggio non costituirà solo una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG.

Obiettivi 2025:

- Ottenimento Score ESG

White list

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici

rischi legali, quali ad esempio l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti.

Per questo motivo, l'azienda anche per il 2024 ha deciso di dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso il rinnovo dell'iscrizione alla *white list*. Le *white list* sono elenchi di soggetti ritenuti affidabili e conformi a determinati requisiti di legalità e trasparenza. L'iscrizione a una *white list* indica che l'azienda ha superato rigorosi controlli di conformità e integrità, garantendo che le proprie operazioni e attività siano svolte all'insegna della legalità e del rispetto delle normative vigenti.

Attualmente, BPA ENERGIA è iscritta alla *white list* della Prefettura di Sassari. La decisione di rinnovare questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e la comunità.

Risultati 2024:

- Rinnovo dell'iscrizione a *white list* della Prefettura di Sassari

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento annuale dell'iscrizione

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Definizione della Carta d'Impegno	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione della Carta d'Impegno Condivisione della Carta d'Impegno con gli stakeholder 	
Comunicazione agli stakeholder	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione a diversi stakeholder della trasformazione in società benefit 	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli 	
Compliance e 231	<ul style="list-style-type: none"> Adozione del modello 231 Pubblicazione e condivisione del Codice Etico Adozione del portale Whistleblowing 	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento e formazione del personale sui contenuti del modello 231, del Codice Etico e del portale Whistleblowing 	
Condivisione Manuale del dipendente	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente 	
Ottenimento Score ESG	<ul style="list-style-type: none"> Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> Ottenimento Score ESG 	
Iscrizione alla White list	<ul style="list-style-type: none"> Rinnovo dell'iscrizione a white list della Prefettura di Sassari 	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento annuale dell'iscrizione 	



Lavoratori

BPA ENERGIA S.R.L. ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori. A questo scopo, l'azienda si è dedicata alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano ed inclusivo.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Formazione e crescita professionale

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di BPA ENERGIA, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso del 2024 sono stati implementati programmi e corso di formazione focalizzati all'acquisizione delle competenze tecniche e di sicurezza fondamentali per lo svolgimento del lavoro.

Di seguito si segnalano le tipologie di corsi svolti nel corso dell'anno, suddivisi per livelli di competenza e seniority:

- Utilizzo di ponteggi
- Utilizzo di piattaforme aeree
- Utilizzo di gru su autocarro
- Utilizzo di macchine movimento terra
- Utilizzo di carrelli elevatori
- Lavori in quota e DPI di 3° Categoria
- Corso per i preposti per la sicurezza
- Corso per gli addetti ai lavori su pali e DPI di 3° Categoria
- Corso per gli addetti ai lavori in luoghi confinati
- Corso per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Corso per i preposti aziendali
- Corso per i preposti aziendali (8h)

- Corso per i movieri preposti (12h)
- Corso di sicurezza nell'uso di escavatori idraulici, delle caricatori frontali e delle terne (22h)
- Corso per l'addetto al montaggio, smontaggio e trasferimento dei ponteggi (28h)
- Formazione per movieri operatori (8h)
- Corso per l'addetto alla segnaletica stradale

Nel 2025, l'azienda svilupperà un proprio piano di formazione per il personale. Quest'ultimo comprenderà il rinnovo di vari corsi di sicurezza per il personale di cantiere, competenze tecniche specifiche per i lavoratori e percorsi per la gestione della sostenibilità ambientale e sociale nel settore edilizio.

BPA si impegnerà ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sui temi menzionati negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

Risultati 2024:

- Realizzazione di corsi di sicurezza sul lavoro e corsi su specifiche competenze tecniche
- Svolgimento di ore di formazione su tematiche ambientali

Obiettivi 2025:

- Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche



Questionario soddisfazione per i dipendenti

Nel corso del 2025, l'azienda intende sviluppare e sottoporre ai propri dipendenti un *Questionario di soddisfazione* con l'obiettivo di raccoglierne le percezioni, le esigenze e le opinioni riguardo alle condizioni di lavoro, le relazioni tra colleghi e con i propri responsabili, le politiche e le procedure aziendali.

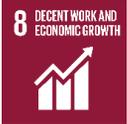
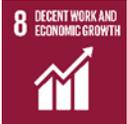
La distribuzione annuale del questionario consentirà di monitorare

in modo puntuale e anonimo il clima aziendale nel corso del tempo, in modo da poter anticipare e gestire eventuali criticità e aree di miglioramento.

Obiettivi 2025:

- Sviluppo e distribuzione del Questionario di soddisfazione del dipendente



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Formazione	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di corsi di sicurezza sul lavoro e corsi su specifiche competenze tecniche • Svolgimento di ore di formazione su tematiche ambientali 	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornamento corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche 	
Distribuzione Questionario di soddisfazione	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo e distribuzione del Questionario di soddisfazione del dipendente 	



Ambiente

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

BPA ENERGIA S.R.L. intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi

Nel corso del 2025 l'azienda darà inizio ad un processo di analisi dei propri impatti ambientali delle sedi, il cui primo passo sarà impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione e sviluppare un piano di riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

L'analisi riguarderà il calcolo degli impatti ambientali associati ai prodotti e all'attività commerciale di BPA ENERGIA. Nel corso dell'anno verranno raccolti i dati dei consumi di:

- energia elettrica;
- acqua;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale.

Questo processo sarà il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e obiettivi di sostenibilità prefissati.

Obiettivi 2025:

- Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi

Efficientamento immobili

Nel 2024, BPA ENERGIA S.R.L. ha intrapreso una serie di misure per migliorare l'efficienza energetica dei propri immobili e ridurre gli impatti ambientali negativi delle proprie operazioni.

Nello specifico, l'azienda ha ridotto i consumi energetici e le emissioni associate attraverso una riqualificazione dei propri immobili, che ha previsto l'installazione di pannelli fotovoltaici, con l'obiettivo di migliorare la sostenibilità ambientale, ridurre i costi operativi a lungo termine e promuovere un futuro più sostenibile per le generazioni a venire.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di continuare a investire in progetti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni degli edifici e ridurre l'impatto ambientale delle sedi operative.

Per raggiungere questo obiettivo, BPA ENERGIA S.R.L. introdurrà misure per il monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo.

Risultati 2024:

- Realizzazione di interventi di efficientamento energetico

Obiettivi 2025:

- Attività di monitoraggio della riduzione dei consumi energetici derivanti dagli interventi

Piano di riduzione dell'uso di plastica

Nel 2024, BPA ENERGIA S.R.L. ha avviato un'importante iniziativa installando distributori di acqua, eliminando l'utilizzo di bottiglie di plastica in azienda.

Questa azione rappresenta il primo passo verso un progetto più ampio e ambizioso, che si svilupperà nel corso dei prossimi anni. Il progetto mira a diminuire progressivamente l'uso della plastica, con l'obiettivo finale di raggiungere una riduzione fino a zero.

Attraverso questa iniziativa, l'azienda intende promuovere pratiche sostenibili e sensibilizzare sull'importanza della tutela ambientale.

Risultati 2024:

- Installazione distributori di acqua

Obiettivi 2025:

- Implementazione di un piano di riduzione progressivo dell'uso della plastica

Condivisione di una Linea guida con le aziende subappaltatrici

BPA ritiene che, per garantire una gestione sostenibile dei cantieri, sia essenziale coinvolgere attivamente consorziate, fornitori e subappaltatori, la cui collaborazione amplifica gli sforzi nella riduzione degli impatti ambientali, nella promozione della sostenibilità e nel raggiungimento degli obiettivi di governance ambientale.

Per questo motivo, nel 2025 l'azienda ha deciso di condividere con i propri partner un documento formale contenente i principi e le azioni che l'azienda ritiene fondamentali per lo sviluppo di cantieri sostenibili. Questo documento, denominato *Linea Guida per la gestione sostenibile dei cantieri*, sarà sviluppato dal partner commerciale Harley&Dickinson come un aiuto pratico per l'individuazione e la messa in pratica di indicazioni utili, suggerimenti e best practices a supporto delle aziende per la definizione e lo sviluppo di cantieri più sostenibili.

L'approvazione e condivisione di questo documento ha come obiettivo che tutti i cantieri direttamente o indirettamente collegati all'azienda soddisfino determinati standard di qualità in termini di prestazioni ambientali, favorendo la diffusione di una cultura di sostenibilità e l'allineamento di tutte le parti coinvolte a standard ambientali, sociali e di governance condivisi.

BPA ENERGIA ritiene che l'integrazione delle indicazioni presentate dalla Linea Guida nelle attività quotidiane di cantiere permetterà di ridurre notevolmente le esternalità negative da essi derivanti e genererà benefici per tutti gli stakeholder coinvolti.

Obiettivi 2025:

- Condivisione di una linea guida per la gestione sostenibile dei cantieri



Utilizzo di materiali certificati

Allo scopo di garantire un approvvigionamento responsabile e il rispetto di standard ambientali e sociali elevati, l'azienda ha sviluppato una procedura di acquisto e utilizzo di materiali e prodotti che soddisfano i CAM (*Criteri Ambientali Minimi*). Nel 2024, questi materiali hanno costituito il 100% dei materiali utilizzati nei cantieri gestiti dall'azienda.

Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura.

Per realizzare questo obiettivo,

l'azienda si impegnerà a selezionare attentamente i propri fornitori e a monitorarne le procedure nel tempo, preferendo fornitori con credenziali ambientali solide e agendo per sviluppare una gestione più sostenibile dei materiali da costruzione.

Risultati 2024:

- Utilizzo esclusivo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti

Obiettivi 2025:

- Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> • Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi 	
Efficientamento immobili	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di interventi di efficientamento energetico 	<ul style="list-style-type: none"> • Attività di monitoraggio della riduzione dei consumi energetici derivanti dagli interventi 	
Riduzione dell'uso di plastica	<ul style="list-style-type: none"> • Installazione distributori di acqua 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementazione di un piano di riduzione progressivo dell'uso della plastica 	
Linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> • Condivisione di una linea guida per la gestione sostenibile dei cantieri 	
Acquisto e utilizzo di materiali certificati	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo esclusivo di materiali e prodotti CAM nei cantieri gestiti 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali 	



Stakeholders

BPA ENERGIA S.R.L. crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a BPA ENERGIA S.R.L. di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

Iniziative e progetti sociali

La filosofia di BPA non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Nel 2025, questo impegno si manifesterà sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Obiettivi 2025:

- Sviluppo di donazioni, collaborazioni e partecipazioni a progetti sociali

Certificazione e Politica per la parità di genere

BPA ENERGIA S.R.L. promuove attivamente l'uguaglianza di genere e si impegna ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione salariale all'interno della propria organizzazione attraverso il miglioramento dei propri sistemi organizzativi. In particolare, nel corso del 2024, l'azienda ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 e ha redatto una Politica sulla parità di genere.

Questa certificazione attesta il possesso di un *sistema di gestione della parità di genere*, un insieme strutturato di politiche, procedure e strumenti che un'organizzazione adotta per promuovere l'uguaglianza di genere in modo sistematico e monitorato.

Ottenendo la certificazione, l'azienda si è impegnata a adottare politiche e pratiche concrete per ridurre il divario di genere, garantire per garantire pari opportunità a tutti i dipendenti indipendentemente dal genere in tutte le fasi della vita lavorativa, dalla selezione e assunzione alla formazione, lo sviluppo di carriera e la retribuzione, e per promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso.

Coerentemente con questa certificazione, BPA ENERGIA S.R.L. ha compiuto il primo passo di questo percorso con la stesura e pubblicazione del proprio *Piano per la Parità di Genere*. Questo documento mira a promuovere l'uguaglianza di genere valorizzando la cultura inclusiva e l'empowerment femminile, agendo per ridurre il divario retributivo e incentivando la parità decisionale.

A questo scopo, l'azienda si impegna innanzitutto a prevenire discriminazioni, supportare il welfare familiare, garantire un ambiente di lavoro inclusivo e privo di molestie e promuovere una continua formazione del personale e del management su questi temi, in modo da sviluppare una cultura aziendale responsabile e inclusiva.

Questa iniziativa riflette l'impegno concreto di creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, dove il merito e la competenza siano riconosciuti indipendentemente dal genere e dove tutte le persone che contribuiscono al successo dell'azienda siano compensate in modo giusto e in linea con le proprie responsabilità e competenze.

Risultati 2024:

- Ottenimento UNI/PdR 125:2022
- Pubblicazione policy aziendale sull'uguaglianza di genere e la parità retributiva

Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile

Nel corso del 2025 l'azienda promuoverà attivamente la cultura della sostenibilità attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile.

BPA ENERGIA intende diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici,

favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, le imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

Questo impegno si tradurrà nell'organizzazione o partecipazione a incontri e attività sui temi dell'edilizia sostenibile e della riqualificazione immobiliare.

Obiettivi 2025:

- Partecipazione a incontri e promozione di eventi su temi e iniziative di edilizia sostenibile



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Iniziative e progetti sociali	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo di donazioni, collaborazioni e partecipazioni a progetti sociali 	
Ottenimento Certificazione UNI/PdR 125:2022 e Politica sulla parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> • Ottenimento UNI/PdR 125:2022 • Pubblicazione policy aziendale sull'uguaglianza di genere e la parità retributiva 		
Promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo 2025 	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipazione a incontri e promozione di eventi su temi e iniziative di edilizia sostenibile 	



Valutazione d'Impatto

Benefit Impact Assessment

BPA ENERGIA ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **Governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **Dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **Comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **Ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **Clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.



Si tratta del primo anno in cui l'azienda ha ottenuto questo punteggio, la cui funzione è offrire punto di riferimento essenziale per comprendere come le azioni previste nel piano di impatto migliorino la gestione e le procedure aziendali nelle aree indicate. Attraverso questo strumento, l'azienda sarà in grado di identificare le aree di miglioramento e implementare strategie mirate per aumentare il proprio impatto positivo.

Il punteggio ottenuto servirà come guida per orientare le scelte e le iniziative nel corso dell'anno, con l'obiettivo di monitorare e misurare con precisione i progressi su ciascuna delle tematiche indicate e comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2024 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

Tra le azioni programmate per il 2025, l'azienda ha previsto di intervenire principalmente sulla governance e l'ambiente, rinforzando il proprio governo d'impresa attraverso l'ottenimento di certificazioni e l'adozione di procedure per il miglioramento gestionale dell'organizzazione ed iniziando lo sviluppo di un percorso di sostenibilità che prevede la misurazione e la gestione degli impatti ambientali.

Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

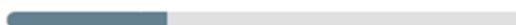
DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
22/22 3.0



Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
46/46 12.2



Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
39/39 9.0



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
74/74 38.5



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
32/32 3.6





Conclusioni



La scelta di costituirsi come Società Benefit da parte di BPA ENERGIA S.R.L. rappresenta la presa di coscienza del proprio ruolo come azienda operante nel settore edilizio e come attore fondamentale per promuovere la sostenibilità nel proprio territorio di azione.

Per rispondere alle sfide del presente, l'azienda intende consolidare la propria presenza sul mercato e diventare un esempio di sostenibilità per tutte le aziende edili operanti sul territorio, mantenendo sempre al centro della propria missione il benessere delle comunità in cui opera e facendosi portavoce di una trasformazione profonda delle strategie di business all'interno della filiera.

Il 2024 è stato il banco di prova di questa trasformazione, che ha visto BPA ENERGIA migliorare il proprio governo d'impresa inseguendo una gestione più responsabile e consapevole dei propri processi gestionali e promuovere numerose iniziative a vantaggio dei propri dipendenti, dell'ambiente e delle comunità locali.

Questa relazione rappresenta il punto di partenza e la conseguente dichiarazione di un impegno concreto verso un percorso che prevede obiettivi e azioni rivolti alla riduzione degli impatti ambientali, la promozione di iniziative sociali e la generazione di valore per tutti gli stakeholders.

Per l'anno 2025 è stato formulato un piano strutturato con obiettivi e azioni chiare e misurabili. Il piano interessa tutte le aree d'impatto del protocollo Società Benefit, e prevede un coinvolgimento allargato a tutto il network di BPA ENERGIA per un'effettiva e concreta trasformazione di tutta la filiera della riqualificazione immobiliare.



*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da
Harley & Dickinson ESG Srl*